

ASSOCIAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DO
MUNICÍPIO DE PORTO ALEGRE

Ofício nº 003 /2023

Porto Alegre, 02 de janeiro de 2023.

Ilustríssimo(a) Senhor(a)

Secretária Municipal de Educação

Sônia Maria Oliveira da Rosa

Prezada Secretária,

Considerando o término do ano e o planejamento das ações para 2023, reiteramos nossa solicitação, já acolhida em reunião anterior, para criação do GT (grupo de trabalho) sobre as questões do ponto eletrônico.

Certos de podermos contar com o acolhimento do nosso pedido, agradecemos a atenção e aguardamos retorno.

Atenciosamente,



Direção ATEMPA

Recebido - Lúcia Falero - 289908101



OFÍCIO 06/2023

Porto Alegre, 03 de fevereiro de 2023.

Prezada Senhora Sônia Maria Oliveira da Rosa
Secretária Municipal de Educação de Porto Alegre

Ao cordialmente cumprimentá-la, vimos por meio deste, tratar de alguns assuntos que, por meio de nossos associados e demais integrantes da rede municipal, temos sido acionados enquanto Associação dos Trabalhadores em Educação para interceder junto à esta secretaria, com a finalidade de obter resolução nestas situações que preocupam as comunidades escolares. Dentre alguns dos problemas/situações que foram encaminhados por um número significativo de representantes das escolas são:

- atividade inicial proposta aos trabalhadores;
- problemas com materiais permanentes, tanto os novos que estão sendo recebidos, quanto os inservíveis que não são recolhidos;
- falta/não entrega dos kits de materiais escolares aos alunos, principalmente os mais vulneráveis
- falta de serviços como desinsetização, desratização, capina e limpeza de caixas d'água, agora sob responsabilidade da mantenedora
- entrega dos uniformes escolares

Temos ciência da importância das formações e trocas de conhecimento realizadas de forma presencial, porém considerando o formato da atividade de início do ano letivo, proposta aos trabalhadores pela mantenedora e as características físicas de nossas escolas, questionamos se não há possibilidade de adequar esta atividade ao formato híbrido, permitindo que a parte online, possa ser realizada de forma remota.

Com relação aos bens permanentes, tópico que já havia sido apontado no último Conselho de Representantes e encaminhado ao seu conhecimento, reiteramos a necessidade de escuta das comunidades no sentido de melhor adequar os gastos públicos atendendo às necessidades das escolas. Pois temos escolas dentro da rede que estão ainda sem classes e cadeiras para iniciar o ano letivo. Uma vez que não é possível comprar bens permanentes com a verba da escola, e que se continua recebendo itens que, neste momento, e frente às necessidades, não são essenciais, sendo que em muitas delas, nem local apropriado para o armazenamento existe. Além disso, os bens inservíveis estão se acumulando em todas as escolas, causando problemas graves que

Sônia Maria Oliveira da Rosa
07/2/2023



Associação dos Trabalhadores em Educação
do Município de Porto Alegre

Ofício nº 012/2023 - Gestão 2022-2025

Porto Alegre, 27 de fevereiro de 2023.

Ilustríssimo(a) Senhor(a)

Secretária de Educação

Sônia Maria Rosa Oliveira

Prezada Secretária,

Considerando as demandas apresentadas e a necessidade de conversarmos sobre o ano de 2023, reiteramos a solicitação de reunião para tratarmos das seguintes questões:

- materiais recebidos pelas escolas;
- materiais inservíveis não recolhidos;
- serviços de manutenção e infraestrutura das escolas;
- piso do magistério;
- serviços de portaria e vigilância;
- violência contra servidores nas escolas;

Desde já agradecemos a atenção e aguardamos a agenda.

Atenciosamente,

Direção da ATEMPA

Gestão 2022-2025

Lila Palma 289908 - 27/02/2023 - 10:45

Associação dos Trabalhadores em Educação do Município de Porto Alegre
Fone/fax: 51 99701-8479 / 51 3286-7370 / 3286-7374. atempa@atempa.org.br . www.atempa.com.br

32891961

Helena
Luciana lugar até 5º



Associação dos Trabalhadores em Educação
do Município de Porto Alegre



Sindicato dos Municipários
de Porto Alegre

Ofício nº 015/2023 - Gestão 2022-2025

Porto Alegre, 24 de março de 2023.

Exmo. Senhor

Sebastião Melo

M.D. Prefeito de Porto Alegre/RS

Nesta Capital

PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE
GABINETE DO PREFEITO

RECEBIDO EM 24/03/23

Por: ROULS R F ALVES
1001175 [Assinatura] 14:15

Assunto: solicitação conjunta de reunião com o Senhor Prefeito pela Atempa e Simpa

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

A direção do SIMPA - Sindicato dos Municipários de Porto Alegre e a direção da Associação dos Trabalhadores/as em Educação do Município de Porto Alegre, em conjunto, solicitam reunião com vossa excelência para tratar de situações emergenciais nas escolas da rede municipal de porto alegre.

Ao visitar as escolas municipais no início do ano letivo, ATEMPA e SIMPA constataram problemas que obstaculizam o funcionamento das unidades de ensino e a oferta qualificada de serviço aos estudantes. Dentre eles, destacam-se:

[Assinatura]

- Falta de recursos humanos, tanto de professores como de monitores, em especial para garantir a inclusão escolar de alunos com deficiência, o que, além de prejudicar o processo de ensino-aprendizagem, coloca em risco a integridade física de professores e estudantes;

- Intermitência de serviços de limpeza e cozinha, sistematicamente suspensos pelas empresas terceirizadas;

- Falta de capina, desratização e desinsetização, cujos serviços são agendados e desmarcados, prejudicando o calendário escolar e colocando em risco a saúde de servidores e alunos;



- Problemas sérios de infraestrutura predial, que já foram insistentemente apresentados pelas direções de escola, mas cuja manutenção e reforma não ultrapassam, quando existentes, os projetos de trabalho, que estão sem execução.

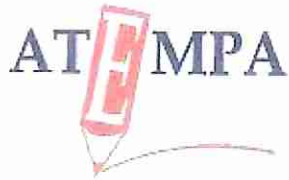
Por oportuno, gostaríamos de tratar também do piso salarial do magistério, que atualmente tem índice de 27,1% acima do salário básico, padrão M1A, dos professores municipais.

Aguardamos seu retorno, contando com a oportunidade de nos reunirmos o mais breve possível.

Respeitosamente,

Atenciosamente,

 Isabel Leticia Pedroso de Medeiros Direção da ATEMPA Gestão 2022-2025	 Assis Brasil Olegário Filho Direção do SIMPA
--	---



Associação dos Trabalhadores em Educação
do Município de Porto Alegre



Ofício nº 015/2023 - Gestão 2022-2025

Porto Alegre, 24 de março de 2023.

Exmo. Senhor

Sebastião Melo

M.D. Prefeito de Porto Alegre/RS

Nesta Capital

PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE
GABINETE DO PREFEITO

RECEBIDO EM 24 / 03 / 23

Por: ROULO R F ALVES
1001175 14:15

Assunto: solicitação conjunta de reunião com o Senhor Prefeito pela Atempa e Simpa

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

A direção do SIMPA - Sindicato dos Municipários de Porto Alegre e a direção da Associação dos Trabalhadores/as em Educação do Município de Porto Alegre, em conjunto, solicitam reunião com vossa excelência para tratar de situações emergenciais nas escolas da rede municipal de porto alegre.

Ao visitar as escolas municipais no início do ano letivo, ATEMPA e SIMPA constataram problemas que obstaculizam o funcionamento das unidades de ensino e a oferta qualificada de serviço aos estudantes. Dentre eles, destacam-se:

Handwritten signature and initials in blue ink.

- Falta de recursos humanos, tanto de professores como de monitores, em especial para garantir a inclusão escolar de alunos com deficiência, o que, além de prejudicar o processo de ensino-aprendizagem, coloca em risco a integridade física de professores e estudantes;

- Intermitência de serviços de limpeza e cozinha, sistematicamente suspensos pelas empresas terceirizadas;

- Falta de capina, desratização e desinsetização, cujos serviços são agendados e desmarcados, prejudicando o calendário escolar e colocando em risco a saúde de servidores e alunos;


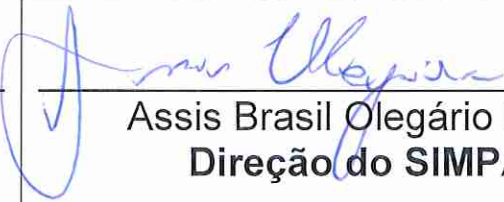
- Problemas sérios de infraestrutura predial, que já foram insistentemente apresentados pelas direções de escola, mas cuja manutenção e reforma não ultrapassam, quando existentes, os projetos de trabalho, que estão sem execução.

Por oportuno, gostaríamos de tratar também do piso salarial do magistério, que atualmente tem índice de 27,1% acima do salário básico, padrão M1A, dos professores municipais.

Aguardamos seu retorno, contando com a oportunidade de nos reunirmos o mais breve possível.

Respeitosamente,

Atenciosamente,

 Isabel Leticia Pedroso de Medeiros Direção da ATEMPA Gestão 2022-2025	 Assis Brasil Olegário Filho Direção do SIMPA
--	---



Associação dos Trabalhadores em Educação
do Município de Porto Alegre

Ofício nº 024/2023 - Gestão 2022-2025

Porto Alegre, 15 de maio de 2023.

**Exmo. Senhor
Sebastião Melo**

M.D. Prefeito de Porto Alegre/RS
Nesta Capital

Assunto: solicitação de reunião com o Senhor Prefeito e Senhora Secretária de Educação

Excelentíssimo Senhor Prefeito,

A direção da Associação dos Trabalhadores/as em Educação do Município de Porto Alegre, solicitou reunião com vossa excelência na data de 24 de março e até então não obteve retorno, reiteramos nossa solicitação perante situações emergenciais nas escolas da rede municipal de porto alegre. Além da tentativa de reunião com Vossa Excelência solicitamos reunião com a Secretária de Educação nos dias 02 de janeiro e 27 de fevereiro, que foram marcadas e em seguidas desmarcadas nas datas de 22 de março e de 29 de março, sendo que até o presente momento não fomos recebidos no ano letivo corrente.

Ao visitar as escolas municipais no início do ano letivo, ATEMPA constatou problemas que obstaculizam o funcionamento das unidades de ensino e a oferta qualificada de serviço aos estudantes. Dentre eles, destacam-se:

*Recebi em 15/05
Leiane*

- Falta de recursos humanos, tanto de professores como de monitores e estagiários, o que, além de prejudicar o processo de ensino-aprendizagem, acarreta a redução de horários e fechamentos de turmas (principalmente em EMEIs), e não garante a inclusão escolar de alunos com deficiência;

- Intermitência de serviços de limpeza e cozinha, sistematicamente suspensos pelas empresas terceirizadas;

- Falta de capina, desratização e desinsetização, cujos serviços são agendados e desmarcados ou a realização é mal feita não resolvendo o problema, prejudicando o calendário escolar e colocando em risco a saúde de servidores e alunos;

- Problemas sérios de infraestrutura predial, que já foram insistentemente apresentados pelas direções de escola, mas cuja manutenção e reforma não ultrapassam, quando existentes, os projetos de trabalho, que estão sem execução.

Por oportuno, gostaríamos de tratar também do Piso Nacional do Magistério, que atualmente tem índice de 27,1% acima do salário básico, padrão M1A dos professores municipais, o que repercute em toda carreira, garantida pelo Plano de Carreira conforme a Lei 6151/1988.

Aguardamos seu retorno, contando com a oportunidade de nos reunirmos o mais breve possível.

Respeitosamente,

Atenciosamente,



Direção da ATEMPA
Gestão 2022-2025



Associação dos Trabalhadores em Educação
do Município de Porto Alegre

Ofício nº 025/2023 - Gestão 2022-2025

Porto Alegre, 15 de maio de 2023.

Ilustríssima Senhora

Secretária de Educação

Sônia Maria Rosa Oliveira

Nesta Capital

Assunto: solicitação de reunião com o Senhor Prefeito e Senhora Secretária de Educação

Ilustríssima Senhora Secretária,

A direção da Associação dos Trabalhadores/as em Educação do Município de Porto Alegre, solicitou reunião com vossa excelência nos dias 02 de janeiro e 27 de fevereiro, que foram marcadas e em seguidas desmarcadas nas datas de 22 de março e de 29 de março, sendo que até o presente momento não fomos recebidos no ano letivo corrente, como representação dos trabalhadores em educação reiteramos nossa solicitação perante situações emergenciais nas escolas da rede municipal de Porto Alegre.

Ao visitar as escolas municipais no início do ano letivo, ATEMPA constatou problemas que obstaculizam o funcionamento das unidades de ensino e a oferta qualificada de serviço aos estudantes. Dentre eles, destacam-se:

- Falta de recursos humanos, tanto de professores como de monitores e estagiários, o que, além de prejudicar o processo de ensino-aprendizagem, acarreta a redução de horários e fechamentos de turmas (principalmente em EMEIs), e não garante a inclusão escolar de alunos com deficiência;

- Intermitência de serviços de limpeza e cozinha, sistematicamente suspensos pelas empresas terceirizadas;

- Falta de capina, desratização e desinsetização, cujos serviços são agendados e desmarcados ou a realização é mal feita não resolvendo o problema, prejudicando o calendário escolar e colocando em risco a saúde de servidores e alunos;

- Problemas sérios de infraestrutura predial, que já foram insistentemente apresentados pelas direções de escola, mas cuja manutenção e reforma não ultrapassam, quando existentes, os projetos de trabalho, que estão sem execução.

Por oportuno, gostaríamos de tratar também do Piso Nacional do Magistério, que atualmente tem índice de 27,1% acima do salário básico, padrão M1A dos professores municipais, o que repercute em toda carreira, garantida pelo Plano de Carreira conforme a Lei 6151/1988.

Aguardamos seu retorno, contando com a oportunidade de nos reunirmos o mais breve possível.

Respeitosamente,

Atenciosamente,



Direção da ATEMPA
Gestão 2022-2025



Associação dos Trabalhadores em Educação
do Município de Porto Alegre

Porto Alegre, 05 de junho de 2023.

Ofício nº 30/2023 - Gestão 2022-2025

Ilma Secretária Municipal de Educação de Porto Alegre

Senhora Sonia Maria Oliveira da Rosa

A direção da Associação dos Trabalhadores em Educação do Município de Porto Alegre apresenta, na reunião deste dia, os seguintes pontos de discussão, que fazem parte da pauta da data-base específica dos trabalhadores e trabalhadoras em educação:

1) **Imediata instalação do grupo de trabalho sobre o ponto eletrônico**, já acordado anteriormente, a fim de discutir e superar problemas do registro da efetividade: as dificuldades de registro permanecem e se agravaram, com as mudanças, sem as devidas orientações às direções de escola;

2) **Piso do Magistério**: os professores da rede municipal de Porto Alegre já tiveram um dos melhores salários e plano de carreira do país; atualmente, conforme o estudo do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE), os salários do magistério municipal está impactado por uma defasagem acumulada de 30,25%, configurando valores abaixo do piso salarial nacional, conforme tabela que segue:

ANO	Piso Nacional do magistério (20h) (A) – R\$	M1 ref A Poa (20h) (B) - R\$	(R\$) (B) - (A)	(%) (B) - (A)	(%) Piso Nacional Magistério	(%) M1	(%) IPCA
2013	783,50	1.093,80	310,30	39,6%			
2014	848,50	1.164,80	316,30	37,3%	8,30	6,49	5,91
2015	958,89	1.238,00	279,11	29,1%	13,01	6,28	6,41
2016	1.067,82	1.339,30	271,48	25,4%	11,36	8,18	10,67
2017	1.149,40	1.463,61	314,21	27,3%	7,64	9,28	6,29
2018	1.227,68	1.463,61	235,94	19,2%	6,81	0,00	2,95
2019	1.278,87	1.463,61	184,74	14,4%	4,17	0,00	3,75
2020	1.443,12	1.463,61	20,49	1,4%	12,84	0,00	4,31
2021	1.443,12	1.463,61	20,49	1,4%	0,00	0,00	4,52
2022	1.922,67	1.610,79	- 311,88	- 16,2%	33,23	10,06	10,06
2023	2.210,18	1.610,79	- 599,39	- 27,1%	14,95	0,00	5,79
Acumulado 2014 a 2023					182,08%	47,27%	79,74%

Fonte: Portal da transparência de Porto Alegre – Tabelas salariais e Portaria Interministerial do MEC Notas: (1) Tabelas salariais de 2013 a 2023 (2) IPCA/IBGE refere-se sempre a inflação acumulada em 12 meses do ano imediatamente anterior. Elaboração: DIEESE

S
@
05/06/2023
Recebido
S

3) **Falta de recursos humanos** – faltam mais de 5000 horas de professores e monitores, cujas ações para reposição das vagas não estão alcançando soluções estratégicas a curto, médio e longo prazo, com contratos emergenciais que encerram a qualquer tempo, concurso público com previsão insuficiente, considerando que muitos aprovados já estão trabalhando como contratados; monitores de inclusão sendo supridos por medidas judiciais, sem uma política de recursos humanos para garantir a qualidade da inclusão escolar; a Atempa e o Simpa realizaram visitas a todas as escolas da rede municipal, encontrando uma realidade comum, de falta de recursos humanos, inclusive com fechamento de atendimento ou redução de horários nas escolas de educação infantil, sobrecarga de trabalho e falta de cumprimento da grade curricular semanal, prejudicando as crianças e jovens no seu atendimento e formação escolar;

4) **Falta de segurança e disseminação da violência nas escolas** - muitos casos de violência contra servidores públicos, além do aumento de ações violentas como forma de lidar com os conflitos, sem que haja uma rede de proteção e políticas de implementação de uma cultura de paz e resolução dialogada dos conflitos;

5) **Precarização da infraestrutura predial e material das escolas** – a maioria das escolas se encontra com algum problema em relação à infraestrutura, tal como caixa d'água, muro, telhado, rede elétrica, falta de mobiliário e mobiliário a descartar acumulado, falta de capina, desratização e desinsetização, serviços que são agendados e desmarcados, ou mal feitos, dentre outros problemas;

6) **Oferta de formação continuada e envio de materiais que não contemplam as necessidades e condições das escolas**, em detrimento de uma política de formação e de suprimento de materiais que atenda as demandas; as escolas da rede municipal solicitam a gestão democrática na construção da proposta pedagógica e uma relação dialogada com as comunidades escolares, na qual as reais necessidades e projetos pedagógicos sejam consideradas, tanto na formação continuada quanto na aquisição de materiais; há materiais que sequer podem ser utilizados, pela falta de infraestrutura necessária;

7) **Dificuldades no registro on-line da vida escolar e do trabalho pedagógico**, considerando a inadequação frente às demandas e o mau funcionamento da plataforma CórTEX;

8) **Acordo da Prefeitura com a obrigatoriedade de registro e pagamento ao CREF**, pelos professores de educação física, que exercem trabalho docente com supervisão da SMED e das escolas, sendo descabida essa obrigatoriedade de registro e pagamento a esse Conselho; muitas prefeituras apoiam os docentes, desobrigando-os deste registro, através de lei municipal; a Prefeitura de Porto Alegre, ao contrário, ratifica a imposição de registro; a rede municipal solicita à SMED que acolha a demanda dos professores, apoiando a desobrigação de tal registro;



9) **Intermitência nos serviços terceirizados**, com falta de pagamento e outros entraves que provocam a suspensão dos trabalhos de cozinha, limpeza e segurança, prejudicando o trabalho das escolas.

A partir da apresentação destes tópicos, solicitamos um calendário de reunião para que possamos avançar na resolução dos problemas apresentados. Além disso, solicitamos o apoio da SMED e sua intermediação com o governo, para que possamos avançar na pauta salarial, considerando a grande defasagem dos salários dos municipais em relação à inflação.

Atenciosamente,



Direção da ATEMPA
Gestão 2022-2025