

# INFORMATIVO ATEMPA

EDIÇÃO NÚMERO #01

FEVEREIRO 2023

INFORMATIVO DA ASSOCIAÇÃO DOS TRABALHADORES  
E TRABALHADORAS DA EDUCAÇÃO DE PORTO ALEGRE.



- Eleição para a direção da ATEMPA
- Campanha de recadastramento e filiação
- Outubro é marcado por conquista importante na organização das pautas da educação!!
- Fechamento do ano de 2022

**DIRETORIA 2022 - 2025****DIREÇÃO GERAL:**

Diana de Almeida  
Isabel Letícia Medeiros  
Luciane Pereira – Cuca

**DIREÇÃO FINANCEIRA:**

Camila Reis

**DIREÇÃO ADMINISTRATIVA E ORGANIZAÇÃO:**

Rosele Bruno de Souza

**DIREÇÃO SINDICAL:**

Jaqueline Franco

**DIREÇÃO DE IMPRENSA E DIVULGAÇÃO:**

Márcio Pereira Cabral

**DIREÇÃO DE ASSUNTOS EDUCACIONAIS:**

Roselia Siviero

**DIREÇÃO DE SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

Celina Braga

#1 Edição

Título: Informativo ATEMPA

Texto: Isabel Letícia Medeiros

Edição e Diagramação: Girassol Comunicação Integrada

Revisão: Isabel Letícia Medeiros e Girassol Comunicação Integrada

**AMANHÃ VAI SER OUTRO DIA, ATRAVÉS DA RECONSTRUÇÃO DA DEMOCRACIA E DO FORTALECIMENTO DA LUTA!**

Os últimos anos foram duríssimos para a democracia no Brasil e no mundo, com o desmonte do estado, a redução dos direitos sociais, o desmantelamento do serviço público, ataques violentos a todos os trabalhadores, desmoralização e ofensiva contra os servidores públicos.

Sofremos no Brasil o avanço do autoritarismo, o projeto fascista representado por Bolsonaro foi se alastrando sobre as instituições, mas também sobre corações e mentes. Articulado a um projeto econômico voltado para o enriquecimento das elites, às custas do retorno à miséria de milhões de pessoas, tomou força o conservadorismo, o fundamentalismo, avançando contra os direitos das mulheres, do povo negro e indígena, da população LGBT.

O lema fascista “Pátria acima de tudo, Deus acima de todos” foi incredivelmente reativado, estabelecendo comunicação e identidade com o pensamento reacionário.

Em Porto Alegre, este projeto foi se agudizando, tomando força em especial nos dois últimos governos, com Marchezan e Melo. Destruir o serviço público, governar para os ricos, entregar o patrimônio coletivo para o setor

privado são a característica das políticas públicas em curso na cidade, intensificadas a partir de 2017.

E bojo do desmonte do serviço público, está o ataque às servidoras e servidores, reduzindo salários, destruindo as carreiras, retirando direitos, precarizando e terceirizando serviços. Em 2019, foi inaugurada a contratação emergencial de professores, em detrimento do provimento via concurso público. Para agravar um cenário desfavorável, em 2020 o mundo é assolado pela pandemia Covid 19, que afeta de forma desigual as populações, atingindo de forma mais avassaladora os mais vulneráveis.

Na educação, as trabalhadoras e trabalhadores em educação se solidarizaram com as comunidades, buscando suprir com cestas básicas às famílias mais necessitadas e criando formas de manter os vínculos com a escola e com o conhecimento, ao mesmo tempo em que lutavam para preservar suas vidas, face ao boicote explícito do governo à vacinação.

Por outro lado, o período de pandemia que se alonga até o presente foi um tempo de retenção de recursos pelo governo municipal, que ficou longe de atingir o patamar constitucional de 25% da receita resultante dos impostos.



Em 2021, segundo o Tribunal de Contas do Estado, aplicou 12%...

Enquanto isso, resistimos, sobrevivemos, seguimos resistindo...

A derrota do governo Bolsonaro, a vitória de Lula conquistada a partir da mobilização de uma frente ampla pelo restabelecimento da democracia e da civilidade é um marco imprescindível e fundamental, mas está colocado o grande desafio da reconstrução da democracia, da civilidade e do resgate dos direitos fundamentais.

Estamos todas, todos e todes convocados para essa boa luta! Avante na defesa radical da educação pública de qualidade!

Posse da nova diretoria;  
Campanha de divulgação de vagas na EJA;  
Confecção de faixas para as escolas

Fortalecimento do Conselho de representantes; Webnário Fundeb; Entrega de brindes; Formação inclusão escolar

CR



Recadastramento e campanha de filiação

Roda de conversa com aposentadas;  
Plenária das monitoras;  
Plenária da educação;  
Painel financiamento da educação;  
Reunião com supervisores e coletivos temáticos;  
Reunião coletivos ERER.

## AGOSTO

### Realizada a eleição para a direção da ATEMPA

Prevista no estatuto para ocorrer a cada três anos, a eleição ocorreu na segunda quinzena do mês de junho, foi realizada no dia 30 do referido mês (30/06/2022).

O processo eleitoral foi na modalidade on-line, já que a pandemia do Covid-19 ainda não estava sob controle, com muitos casos de contaminação, em todas as escolas e na cidade.

A posse da nova diretoria aconteceu no dia **29 de julho**, última sexta-feira do recesso escolar da rede municipal de ensino.

A direção eleita, que concorreu com a Chapa no 2, **AMANHÃ VAI SER OUTRO DIA: RECONSTRUÇÃO, DEMOCRACIA E LUTA!** obteve **61,64% dos votos válidos**.

O início da gestão se deu concretamente a partir do dia **01 de agosto de 2023**, com a diretoria entusiasmada em desenvolver seu programa de gestão. No dia 06 de agosto, aconteceu uma posse festiva, com apresentação musical, exposição de artesanatos de colegas da rede municipal e participação de muitos trabalhadores e trabalhadoras em educação, que vieram prestigiar!



### Dos compromissos da gestão 2022/2025: destacam-se:

- I - Fortalecer nosso movimento, a gestão democrática e o protagonismo da nossa associação;
- II – Lutar por salário, carreira, formação continuada, saúde e condições de trabalho;
- III – Mobilizar para a participação efetiva e democrática na vida política e na defesa da educação cidadã.

Contamos com a participação de todos os associados e associadas para o fortalecimento da nossa luta e de nossa entidade!

## SETEMBRO

### ATEMPA lança campanha de recadastramento e filiação

Após dois anos de pandemia, com a Associação funcionando de forma remota, uma das ações necessárias foi o recadastramento dos sócios e sócias, considerando a defasagem de informações sobre os locais de trabalho e aposentadorias ocorridas no período.



A diretoria visitou todas as escolas, conversando com os colegas e convidando para se recadastrarem ou se filiarem, de forma prática e rápida, através de um cartaz com QR code. Com essa ação, foi possível identificar o local de trabalho ou o afastamento por aposentadoria da grande maioria dos associados e associadas, ao redor de 85%, restando cerca de trezentos associados para a atualização de dados.

## OUTUBRO

### Outubro é marcado por conquista importante na organização das pautas da educação!!

O mês de outubro foi marcado por uma grande conquista: a **retomada da reunião presencial do Conselho de Representantes (CR) da nossa Associação**, após a liberação pela SMED, a partir de uma reunião da direção com a Secretária de educação, na qual argumentamos sobre a importância desse espaço, para a organização dos trabalhadores e trabalhadoras em educação.

Das questões discutidas, constaram: **falta de recursos humanos, término de contratos a qualquer tempo, sem compromisso com o**

ano letivo, **necessidade de concurso público imediato; alunas infrequentes em decorrência da pobreza menstrual; funcionamento deficitário das redes de atendimento regionais, das quais deveriam participar conselhos tutelares, representantes da secretaria da saúde e secretaria da assistência, entre outros serviços, para encaminhamentos de situações de vulnerabilidade que geram infrequência e fracasso escolar; situações frequentes de agressão e violência nas escolas e seu entorno.**

A direção da ATEMPA solicitou reunião com a SMED e enviou ofício, cobrando encaminhamentos para essas questões.

Ainda no mês de outubro, foi realizado, em parceria com o CACs FUNDEB, um Webnário para divulgação do funcionamento do Conselho e relato do trabalho realizado, a fim de mobilizar para a composição do grupo de conselheiros para a próxima gestão.

O CACs FUNDEB é um órgão fundamental para a fiscalização e controle social dos recursos



financeiros vinculados, destinados à educação.

Em parceria com o Fórum pela Inclusão Escolar, foi oferecida uma formação, tendo como público-alvo as monitoras e monitores das escolas, na modalidade híbrida, tratando das políticas de inclusão em rede, abordando conceitos e práticas, abrindo espaço para a troca de experiências, diálogo sobre os desafios e limites do acolhimento de pessoas com deficiência nas escolas da rede municipal de ensino.

Em homenagem ao Dia do Professor e do funcionário público, a Associação saudou todos os trabalhadores e trabalhadoras em educação, através de uma mensagem alusiva a estes profissionais, e distribuiu um brinde aos associados e associadas: um cordão para crachá e chave, marcando os trinta anos da nossa ATEMPA.

## NOVEMBRO

### A copa do mundo é nossa!!!

No mês de novembro, esteve em debate o **Decreto nº 21.732**, do Prefeito Sebastião Mello, que obrigava as repartições municipais a fecharem as portas durante os jogos da Seleção Brasileira, na Copa do Mundo de Futebol. Pelo decreto, os profissionais ficariam devendo horas de trabalho e carga horária letiva.

A ATEMPA esteve na SMED e se manteve no gabinete até ser atendida e poder dialogar com a secretaria, conseguindo a flexibilização do decreto, pois entendia a dificuldade dos colegas em pagar essas horas e o quanto as escolas em funcionamento são importantes para as comunidades, mesmo em dias de Jogos da Seleção.

Ainda, novembro foi um mês de realização de vários encontros:

**Roda de Conversa com as Aposentadas** – a fim de prestigiar esse segmento, que compõe o maior número de associados, o encontro teve o objetivo de troca de experiências e reflexão sobre a constituição da representatividade e atuação dos aposentados e aposentadas na ATEMPA, considerando que as perdas salariais também incidem sobre essa parcela da categoria. Também foi um momento de propor espaços de lazer, convívio e associativismo.

**Plenária das Monitoras** – a reunião teve o objetivo de refletir sobre as questões específicas deste segmento da categoria, hoje responsável pela ação educativa em especial na educação infantil e na inclusão escolar, avaliando as desigualdades na carreira, tal como a exclusão da gratificação de difícil acesso. Foram feitos encaminhamentos em relação ao processo de discussão e organização pelo plano de carreira, formação continuada em serviço e valorização salarial.

**Plenária da Educação** – foi um espaço de discussão e encaminhamentos em relação à determinação da SMED sobre a escolha de modelos de calendário escolar, horário de funcionamento e grade curricular, todos feitos de forma unilateral pela Secretaria de Educação. A diretoria da ATEMPA encaminhou, através de reunião e ofício, as proposições construídas na plenária.

**Painel sobre Financiamento da Educação** – foi um importante espaço de formação com a presença da professora Nalú Farenzena, da FACED/UFRGS, da economista Anelise Manganelli, do DIEESE e da professora Clarice Gorodicht, então presidenta do Cacs FUNDEB, que deram uma aula teórico-prática sobre essa dimensão fundamental da educação pública.

**Participação na Marcha Independente Zumbi e Dandara** - para marcar o 20 de Novembro, a Atempa participou da organização e realização da marcha, que teve como lema: Enquanto houver racismo, não haverá democracia. Ditadura, nunca mais!





**Reunião com o coletivo da ERER** – o encontro foi possibilitado pela solicitação, da ATEMPA à SMED, de liberação dos colegas responsáveis pela Educação das Relações Étnico-Raciais (ERER) para esta reunião presencial, na qual foi feito o compartilhamento de experiências, discussão de materiais de apoio e encaminhamentos para fortalecer a ERER na rede municipal de ensino.

**Reunião com supervisões escolares** – esta reunião teve como objetivo o debate metodológico sobre um processo de construção, respeitada a autonomia pedagógica das escolas, de

uma proposta curricular da rede municipal de ensino. Na ocasião, foram reiteradas as dificuldades das escolas em relação à escassez de recursos humanos, tanto em relação à professores e monitores, quanto aos serviços de apoio (alimentação, serviços gerais e segurança), o que dificulta a gestão e o trabalho pedagógico.

Em relação à formação continuada, foram denunciados a falta de consideração em relação às demandas das escolas, em detrimento de imposição de empresas e fundações com pacotes prontos, alienígenas à realidade da escola pública.

## DEZEMBRO

### Fechamento do ano de 2022

No mês de dezembro foi realizada a segunda reunião do **Conselho de Representantes da Associação**.

A direção deu informes sobre as atividades realizadas em os encaminhamentos feitos, buscando a superação dos problemas apontados na primeira reunião do CR.

Dentre os encaminhamentos, destacam-se: **a necessidade de manter a luta por recursos humanos suficientes**, tanto em relação às equipes diretivas, setores pedagógicos e administrativos, professores e monitores, quanto aos funcionários de apoio – cozinha, serviço de limpeza, portaria, segurança; **realizar formação sobre a legislação e plano de carreira**; **dar continuidade ao debate autônomo do currículo das escolas da rede municipal**.



Nesses cinco meses, a direção da ATEMPA buscou revitalizar a nossa luta, prejudicada pelos dois anos de pandemia, que, junto com os governos autoritários, desmobilizaram as ações da categoria.

Fomos à Câmara Municipal denunciar a escassez de recursos humanos, e ao Ministério Público, solicitar concurso. Conquistamos

liberação de carga horária de 30h para a direção da Associação poder desenvolver o trabalho coletivo.

Visitamos por mais de uma vez todas as escolas, acompanhamos situações específicas envolvendo escolas e colegas. Aos poucos, as atividades presenciais foram retomadas e a Associação se fez presente em todas as escolas!

## JANEIRO 2023

### A luta continua em 2023!

Em janeiro, a ATEMPA se fez presente no Ato em defesa da Democracia, realizado em 9 de janeiro, em Porto Alegre, em repúdio à tentativa de golpe, com a invasão e depredação dos prédios dos Três Poderes, em Brasília, no dia 8 de janeiro. O ato reuniu cerca de vinte mil pessoas, na Capital. Fascistas não passarão!



Também comemoramos uma vitória da educação pública e democrática: **a implantação do Homescholling é suspensa em Porto Alegre**, após a justiça considerar a lei, aprovada na Câmara em março de 2022, inconstitucional.

Essa sentença foi decorrência de ação movida pelo Simpa. Lugar de criança é na escola! Todos os retrocessos trazidos pelo fascismo, contra o direito à educação pública de qualidade, foram enfrentados e derrotados: a lei da mordalha, a escola sem partido, a educação domiciliar. E vamos

seguir de maneira diligente no nosso movimento pela educação como direito de todos, todas e todes!

Muitas pautas se apresentam para a educação, neste ano: o debate sobre o Piso Nacional do Magistério, que já era superior ao básico dos professores, Padrão 1, que ficou ainda mais distante, com o reajuste publicado pelo Ministério da Educação.

**Nossa luta é pelo salário digno, carreira e formação, para todos os trabalhadores em educação da rede municipal de ensino.**

**PARA O ANO DE 2023, NOSSO DESEJO É FORTALECER NOSSO MOVIMENTO E A ATEMPA, MOBILIZANDO E ARTICULANDO OS COLEGAS PARA A LUTA COLETIVA!**

## CONVÊNIOS

### **Clínica Aquarelas - Psicoterapia online e presencial.**

Associados ATEMPA recebem 20% off.

Mais informações: Instagram @Psi.aquarelas ou 51 982257112.

### **Shopping Praia de Belas**

Estacionamento Ilimitado por 24h a R\$105,00 por mês.

Preço exclusivo para Associados ATEMPA.

\* Necessária apresentação de crachá ou documento que comprove vínculo com a ATEMPA.

Para realizar adesão ao plano, dirija-se até a administração do Praia de Belas Shopping, localizada no 5º andar, de seg. a sex. das 08h às 12h e das 13h30 às 18h.

### **OdontoMaster - Plano odontológico da Unidonto**

- Unidades de urgência 24h / Sem coparticipação / Inclusão de dependentes / Carência de 30 dias

Por apenas R\$36,73 por pessoa. Mais informações: 51 997018479.

### **Venko Fitness - Crossfit**

Associados Atempa recebem até 50% off.

Tenha acesso a Nutricionista, Fisioterapia ou Treinamento Funcional.

Consulte para maiores informações o telefone: 51 992878274.

### **Escritório Kauer, Villar e Advogados Associados**

Consultas, gratuitas para associados/as, sobre assuntos funcionais (administrativo e previdenciário) e outros, devendo o seu agendamento ser realizado previamente com a secretária da ATEMPA, pelo telefone 51 997018479.

### **Psicólogo Pedro Pacheco CRP 07/08690 - Psicoterapia online**

Associados ATEMPA recebem 20% off. Mais informações: (55) 999433432

### **Itanajara Beauty Salon - Salão referência em cabelos crespos e cacheados**

Desconto de 15% no débito ou 10% no crédito. Para mais informações: 51 30283291 / 51 994120072 / Instagram: @itanajarabeautysalon

### **Regina Salvador - Terapias Integrativas (Reiki/ ThetaHealing, etc)**

Atendimento online ou presencial.

Associados Atempa tem 10% de desconto.

Mais informações no whatsapp (51)997076135 e no

Instagram @reginasalvadorterapeuta



*Amanhã...*

*Vai ser outro dia!*

**ASSOCIE-SE A ATEMPA**

 **51 99701-8479**

**OU ACESSE NOSSO SITE**

**ATEMPA.ORG.BR** 



**ATEMPA**